

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "АГЕНТСТВО ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖНЫХ
ИНИЦИАТИВ" ЗА 2020 ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отчет об исполнении
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГБУ НСО "АПМИ"			
1.1.1.	Проведение анализа нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБУ НСО "АПМИ"	постоянно	Исполнено
1.1.2.	Актуализация в соответствии с действующим законодательством, необходимых документов для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений ГБУ НСО "АПМИ"	01.09.2020	Исполнено
1.1.3.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения	в течение года	Не выявлено
1.1.4.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2020-2021 годы	в течение года	Корректировки и изменений нет
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБУ НСО "АПМИ"			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности сотрудников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	постоянно	Организовано, соблюдается
1.2.2.	Рассмотрение исполнения антикоррупционного законодательства на общих собраниях коллектива ГБУ НСО «АПМИ»	в течение года постоянно	Организовано, соблюдается
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности сотрудников, в случае нарушений антикоррупционного законодательства	по факту выявления	Не выявлено
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Член комиссии Науменко А.В. в течении года вела работу с коллективом, в части недопущения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, осуществляла актуализацию

			материала и информирование сотрудников
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное обеспечение в сети Интернет на официальном сайте ГБУ НСО "АПМИ" «Противодействие коррупции»	постоянно	Сайт учреждения в сети «Интернет» содержит требуемые в соответствии с действующим законодательством положения и нормативные документы
2.2. Совершенствование организации деятельности ГБУ НСО "АПМИ" по размещению заказов для нужд учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием средств	постоянно	Организовано, соблюдается
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением заказов	постоянно	Организовано, соблюдается
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	постоянно	Организовано, соблюдается
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГБУ НСО "АПМИ"			
2.3.1.	Организация контроля использования государственного имущества и финансово-хозяйственной деятельности ГБУ НСО "АПМИ"	постоянно	Организовано, соблюдается
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе			
2.4.1.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГБУ НСО "АПМИ" при организации работы по охране труда и технике безопасности	постоянно	Организовано, соблюдается
2.5. Совершенствование организационной деятельности ГБУ НСО "АПМИ"			
2.5.1.	Обработка поступающих в ГБУ НСО "АПМИ" сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Отсутствовали в отчетном периоде
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУ НСО "АПМИ" с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	в течение 2020-2021 г.	Отсутствовали в отчетном периоде
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований кодекса	в течение	Организовано,

	этики и служебного поведения работников учреждения	2020 года	соблюдается
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2020 года	Постоянно
2.5.5.	Проведение разъяснительной работы направленной на формирование отрицательного отношения к вопросам коррупции, в том числе и на получение подарков	в течение 2020 года	Постоянно

Директор ГБУ НСО «АПМИ»



Бачанов П.В.