

ПРИКАЗ № 712

г. Новосибирск

«22» декабря 2023 г.

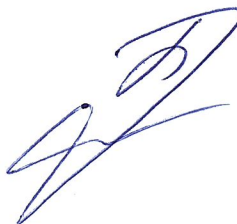
О внесении дополнений в карту коррупционных рисков

В целях актуализации локальных нормативных актов учреждения, проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить карту коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив» (утв. приказом от 18 января 2021 года № 25), согласно приложения № 1.
2. Науменко А.В. - начальнику отдела кадров - ознакомить всех работников с утвержденным документом под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



П.В. Бачанов

Дополнение к КАРТЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
государственного бюджетного учреждения Новосибирской области
«Агентство поддержки молодежных инициатив» утвержд. «18» января 2021 года № 25

Утвержде
приказом ГБУ НСО «АП
от «22» декабря 2023
№ 412

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения ли

выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые проведение работ по профилактике коррупции.

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы с кадрами	Аппарат, отдел кадров	Директор, ведущий юрисконсульт, начальник, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема на работу в учреждение, при разработке графика работы, графика отпусков, режима труда и отдыха. Требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами с мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме работу. Подача сведений в центр занятости населения вакансиях. Проведение собеседования при приеме работу
2.	Обращения физических и	Аппарат, отдел бухгалтерского	Директор, ведущий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений	средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения

	юридических лиц	учета, отдел аналитики и закупок	юрисконсульт, главный бухгалтер, начальник	граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.		обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оказание платных услуг, не относящихся к основной деятельности учреждения (дополнительные услуги)	Аппарат, отдел бухгалтерского учета	Директор, ведущий юрисконсульт, главный бухгалтер, начальник обособленного структурного подразделения	Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждение в обход бухгалтерии учреждения. Взимание завышенной платы за оказание платных услуг, не соответствующей утвержденным тарифам, с присвоением разницы в ценах	средняя	Контроль за оказанием платных услуг. Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги.